



Европейски Социален Фонд
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”
2007 – 2013 г.
Инвестира във вашето бъдеще!



Договор № BG051PO001-3.3.06-0052

Стратегия за насърчаване на докторантите и младите учени във ФМИ на СУ (2013-2020)

ФМИ на СУ е най-големият образователен и научноизследователски център в България за подготовка на високо квалифицирани специалисти в областта на математиката, информатиката и информационните технологии, с утвърдени традиции и международно признание.

Академичният състав на ФМИ осъзнава необходимостта от запазване и подобряване на кадровия потенциал на факултета с оглед на по-нататъшното му развитие, особено що се отнася до подготовката на докторантите, постдокторантите и младите учени. Необходимо е да се реагира адекватно на нарастващите изисквания, поставени от развитието на обществото и от изострянето на конкурентността в съответствие с влошеното икономическо състояние в света, както и да се отговори на изискванията на Европейския съюз, поставени в Европейската стратегия за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж (Europe 2020), на националните директиви и приоритети на висшето образование, на Националната стратегия за развитие на научните изследвания 2020.

С тази цел е разработена тази стратегия. Тя е в съгласие със Закона за развитие на академичния състав в РБ и Правилника за прилагането му, Закона за висше образование, Правилника за дейността на СУ, Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в СУ, Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности във ФМИ на СУ. Стратегията е създадена в рамките на финансирания по структурни фондове проект на ФМИ „Формиране на нова генерация от изследователи в областта на математиката, информатиката и компютърните науки чрез подкрепа на творческия и иновативен потенциал на докторанти, постдокторанти и млади учени във Факултета по математика и информатика на Софийски Университет “Св. Климент Охридски” (2012-2014) с цел развитие на академичния състав на ФМИ.

ФМИ провежда докторантско обучение и научни изследвания в професионалните направления, по които ФМИ има акредитация - Математика, Информатика и компютърни науки и Педагогика на обучението по математика, информатика и информационни технологии, както и интердисциплинарни изследвания в тези и други области с цел математиката и информатиката да бъдат тясно втъкани в развитието на цялостната българска наука. Тези направления са стратегически за развитието на българската наука и образование, българския бизнес и индустрия.



По отношение на докторантите, постдокторантите и младите учени визията на ФМИ на СУ е:

- следвайки българските образователни традиции да спомогнем за изграждането на мислещи, можещи и знаещи специалисти чрез специализирано, интердисциплинарно качествено обучение на европейско равнище;
- да обновяваме и предаваме научните традиции,
- да осигурим на нашите кадри конкурентни предимства на образователния и научния пазар на идеи, технологии и продукти,
- да прилагаме технологии и методи за ефективно обучение, като използваме знанията, опита и потенциала на своя академичен състав,
- да осигурим развитието на образователния и научния потенциал на България в интерес и полза на хората и обществото,

Мисията ни е

- да обучяваме висококвалифицирани специалисти в областта на математиката и компютърните науки, които са готови да заемат водещи позиции както в академичните среди, така и в бизнеса и индустрията,
- да дадем качествено обучение на докторантите си и да стимулираме докторантите, постдокторантите и младите учени във ФМИ за извършване на научни изследвания на високо ниво,
- да осигурим включването на докторантите и младите учени в провеждането на иновативни изследвания в приоритетни научни области и да стимулираме международните им изяви, контакти и обучения.

Стратегическата ни цел е

- да съумеем да съхраним и повишим кадровия си потенциал като провеждаме докторантско обучение на високо ниво, приобщаваме най-добрите докторанти към академична и научна кариера във ФМИ, стимулираме постдокторантите и младите научни работници във ФМИ за академична кариера

Намеренията ни са

- да бъдат създадени съвременни условия за провеждане на качествено обучение на докторантите
- да осигурим на нашите докторанти професионална подготовка на специалисти в своите научни направления на европейско равнище, за да бъдат те способни на гъвкави интердисциплинарни решения в своята професионална практика и да отговарят адекватно на предизвикателствата на съвременния свят
- да приобщим най-добрите от тях към научна кариера във ФМИ, в други сродни академични и научни звена, както и в бизнес средите, насочени към иновации
- да намерим способни за комплексното изграждане на докторанти, постдокторанти и млади учени, които да имат отлична теоретична подготовка, задълбочени интердисциплинарни познания, знания и умения да извършват научни изследвания и да правят научни разработки, а в последствие и да могат да



Договор № BG051PO001-3.3.06-0052

ръководят научни екипи, да имат, добра комуникативност и умения за преподаване, натрупан опит за екипна работа по проекти и управление на проекти

- да дадем възможност на докторантите, постдокторантите и младите учени, работещи във факултета активно да осъществяват научна и приложна дейност в рамките на научноизследователски проекти, резултатите от която да позволят бързото им и устойчиво кариерно развитие.

Дейностите за постигане на целите на ФМИ са

1. да привлече докторанти от групата на отличните студенти–магистри с цел осигуряване на най-добрите кандидат-докторанти;
2. да приема докторанти с ясно дефинирани изисквания по отношение на правата и задълженията на докторанта и ръководителя му;
3. да осигурява условия за качествено ръководство на докторантите;
4. да организира и осигурява курсове за обучение на докторантите;
5. да организира научен обмен между докторантите;
6. да организира национално, европейско и международно сътрудничество в областта на докторантското обучение;
7. да изработи ясни критерии за оценка на прогреса на обучението и да провежда постоянно наблюдение и контрол на успеваемостта;
8. да осигурява възможност на базата на натрупаните знания, умения и опит докторантите своевременно да разработят и защитят своите дисертации;
9. да стимулира приобщаването на най-успешните докторанти към академична кариера;
10. да организира дейности по реализацията на докторантите и да следи за тази реализация;
11. да интегрира перспективни млади учени веднага след придобиването на докторска степен, като им оказва помощ при първите им самостоятелни стъпки като изследователи и преподаватели;
12. да създава условия за стимулиране на участието в научни проекти, както на докторантите, така и на постдокторантите и младите учени;
13. да осигурява условия за извършване на научноизследователска работа на съвременен ниво;
14. да създава благоприятни условия и среда за кариерното израстване на постдокторантите и младите учени.



Инструментите за осъществяване на дейностите са

1. спазване и своевременно актуализиране на нормите за организация, провеждане, оценяване и постоянно усъвършенстване на дейностите, свързани с докторантското обучение, включително създаване на стандарти за обучението на докторантите;
2. създаване на интегрирана информационна среда с цел оптимизиране и управление на дейностите, свързани с докторантското обучение и научноизследователската дейност; въвеждане на съвременни технологии, методи и средства за управление като напр. информация система за научната дейност на докторантите и преподавателите;
3. структуриране на курсовете за обучение и индивидуалните учебни планове на докторантите цел баланс между научните изследвания и развитието на научни и социални умения;
4. организиране на курсове за получаване на допълнителни знания придобиване на знания, умения и опит за работа в екип и извършване на интердисциплинарни изследвания (за комуникативни и презентационни умения, работа в екип и т.н.)
5. създаване на атестационни формуляри които адекватно да отчитат реалните образователни и научни резултати, постигнати от докторанта, количеството и качеството на научната дейност (работа по научни и образователни проекти, работа по дисертацията, публикации, доклади, семинари и др.);
6. включване на докторантите в преподавателска дейност. Обучавайки студенти магистри и бакалаври младите докторанти да имат възможност да упражняват уменията си, да дискутират и обогатяват идеите си, да приобщават най-изявените студенти към академичното поприще;
7. осъществяване на наблюдение и контрол на докторантското обучение, като за осъществяването им се използва например следният инструментариум:
 - съгласуван структуриран индивидуален работен план на докторанта и мерки за спазване на предвидените срокове;
 - оформяне на групи по професионалните направления и провеждане на регулярно семинари на групите, на които докторантите да докладват за напредъка си;
 - ежеседмични срещи между докторантите и научните ръководители и др.
8. създаване на докторантска общност със сходна насоченост на интереси и социална култура и взаимна оценка на постиженията, като начин за постигане на това може да бъде например
 - организиране и провеждане на постоянно действащ(и) докторантски семинар(и), на които докторантите да докладват за напредъка си;
 - създаване на мрежа от научни семинари (вкл. общоуниверситетски и интердисциплинарни) и провеждане на политика за прерастване на част от тях (особено в приоритетни направления) в семинари с национално значение и др.
 - запознаване на бизнеса с възможностите на разработените технологии, продукти и методи за изследване и др.
9. активен обмен на изследователи и млади учени, създаване на условия за национални и интернационални контакти на младите учени, докторанти и



Договор № BG051PO001-3.3.06-0052

постдокторанти от ФМИ, за което ще способства глобалният характер на научната проблематика, както и широката мрежа от съществуващи активни многогодишни контакти с редица реномирани университети, насърчаване на формирането на професионални контакти. В тази връзка да се обмисли и осъществи обвързването на индивидуалните учебни планове и на работата на докторантите с единната система за трансфер на кредити.

10. създаване на възможности за специализирани обучения на докторантите и младите учени в партньорски лаборатории, центрове, фирми от сферата на бизнеса и специално организирани работни срещи за повишаване на опита и квалификацията им
11. организиране на съвместни обучения на заинтересовани докторанти, млади учени и изследователи от други български академични и научни организации, с цел създаване на активни контакти между институциите, способстващи за съвместни разработки и осъществяване на по-големи общи проекти;
12. организиране на специализирани работни срещи, семинари и кратки целеви курсове, което ще способства натрупаните от докторантите и младите учени във ФМИ знания да се предават към други структурни звена на СУ и извън него;
13. създаване на организация за провеждане на студентската научна дейност - редовни студентски и докторантски научни сесии, конференции и др., съпроводени с издаване на сборници;
14. модернизиране и оборудване със съвременен хардуер и софтуер на аудитории, семинарни зали и лаборатории; осигуряване на работни места на докторантите;
15. осигуряване на кариерното развитие на академичния състав, като специално внимание бъде отделено на нехабилитираните постдокторанти и/или все още незащитилите дисертация млади учени;
16. осигуряване на възможности за повишаване на квалификацията на постдокторантите и младите учени чрез специализирано обучение, интердисциплинарни курсове, участие в международни семинари и конференции, обучение и стажове в научноизследователски центрове и университети;
17. насърчаване на мобилността на постдокторантите и младите учени, участието им в международни форуми и стимулиране на участието им в проектна дейност и на публикационната им активност;
18. привличане на утвърдени учени и изявени специалисти от практиката за формиране на силни изследователски групи и създаване на подходящи условия за работа в приоритетни направления;
19. създаване на критерии и при възможност финансово стимулиране на постигането на качествени научни и научно-приложни резултати (напр. публикуване и оценяване на международно равнище, степен на използване на международния пазар на продукти, технологии и др.);
20. участие на ФМИ и на преподаватели от факултета в програми, свързани с национални и европейски фондове (вкл. разработване на съвместни проекти) в областта на докторантското обучение и научните изследвания;
21. съчетаване на традиционни и електронни форми на библиотечна дейност (достъп до пълнотекстови електронни бази от данни, абонамент за



специализирани бази данни, създаване на собствени бази от данни с електронни материали, свързани с обучението и научните разработки).

Индикаторите за оценка на резултатите от дейностите могат да бъдат

1. Изградена съвременна инфраструктура за научни изследвания, съответстваща на световните стандарти;
2. Създаване на креативна среда и екип от съмишленици от различни поколения (включително доказали се специалисти с международна репутация, каквито са опитните членове на академичния състав), което да даде възможност за постоянен трансфер на знания и опит към високо мотивирани млади докторанти и учени;
3. Брой регулярно действащи докторантски семинари;
4. Брой проведени докторантски конференции;
5. Брой успешно защитили дисертационен труд докторанти;
6. Брой хабилитирани постдокторанти и млади учени;
7. Брой научни и образователни проекти с участие на докторанти и млади учени;
8. Брой и качество на публикациите на докторантите и младите учени;
9. Брой на докладите на национални и международни научни форуми, изнесени от докторантите и младите учени;
10. Брой на специализациите на докторантите и младите учени.

Конкурентоспособност и адаптивност към средата

За поддържане и повишаване на конкурентоспособността на ФМИ е необходимо провеждане на целенасочена политика и конкретни дейности като:

- представяне на ФМИ и на възможностите и дейностите на учените от ФМИ чрез създаване на Програма за публично представяне на ФМИ (включваща създаване на пакет от информационни материали и атрактивно интернет-представяне; участие в обществено значими форуми, изложби, рекламни и информационни кампании, печатни и електронни медии и социални мрежи);
- разширяване на сътрудничеството с международната академична общност, наши и чуждестранни институции и организации, международни програми и фондове;
- развитие на иновативно партньорство с бизнеса и подобряване на връзките с работодателските организации с цел подпомагане, разработване и разпространяване на образователни и научни продукти;
- осигуряване на мобилността и връзките на академичния състав, студентите и докторантите с водещи български и чуждестранни университети, целенасочено търсене, анализиране и своевременно прилагане на положителния опит, активно участие в развитието на националното и европейското образователно пространство; осъвременяване на формите за сътрудничество и коопериране и разширяване на спектъра от съответни дейности;



Европейски съюз

Европейски Социален Фонд
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”
2007 – 2013 г.

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

Договор № BG051PO001-3.3.06-0052

- осигуряване на условия за кариерно развитие на академичния състав (вкл. квалификация и преквалификация, обучение по чужди езици и по иновативни технологии);
- създаване и поддържане на социална мрежа от университетски възпитаници и преподаватели и др.
- не на последно място - провеждане на политика на равни възможности. Осигуряване на равни възможности на всички лица, независимо от пол, произход, здравословно състояние, възраст или религия. Осигуряване на равни шансове за мъжете и жените в проучвания, по-нататъшно професионално обучение и кариера, в зависимост единствено от личната им квалификация.

Стратегията е приета на заседание на ФС на ФМИ, проведено на 28 януари 2013 г.

